

Communiqué de presse
13 Novembre 2019

Formation, emploi, satisfaction au travail...

Où en sont les femmes dans la high-tech et le numérique en 2019 ?

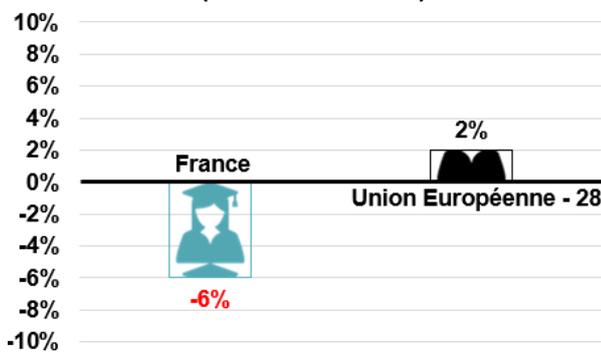
Présentation des résultats de Gender Scan 2019 à Cédric O, Secrétaire d'Etat chargé du Numérique

Réalisée en collaboration avec le Secrétariat d'Etat chargé du numérique et 60 associations à l'international, la cinquième édition de l'enquête Gender Scan™ mesure l'évolution de la situation des femmes dans le secteur des technologies et du numérique, en termes de formation, d'emploi, de satisfaction au travail et d'évolution de carrières.

L'édition 2019 de Gender Scan™ révèle que la **féménisation du secteur des technologies et du numérique est toujours en panne**, tant au niveau du nombre de femmes diplômées de ces filières supérieures, qu'au niveau de leur accès à l'emploi dans le secteur. **Pourtant, la satisfaction au travail des femmes dans ces métiers en France est au plus haut par rapport à l'international !**

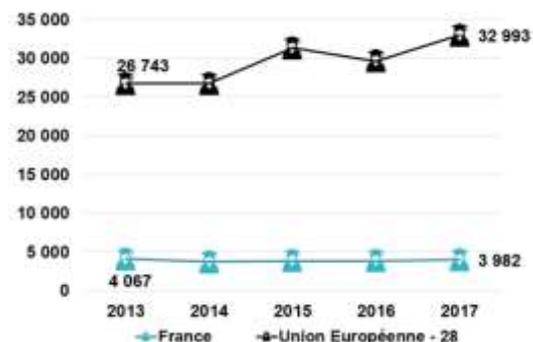
● Réel décrochage du nombre de femmes diplômées de formations tech et numériques dans le supérieur...

Evolution du nombre de femmes diplômées dans la tech (entre 2013 et 2017)



Source : Données Eurostat, analyse Gender Scan™

Evolution du nombre de femmes diplômées dans le numérique (entre 2013 et 2017)



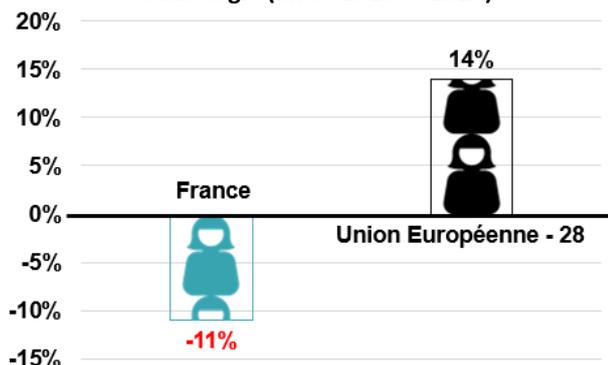
Source : Données Eurostat, analyse Gender Scan™

Toujours peu nombreuses, la proportion de femmes diplômées de ces filières décline encore ! Elles représentent en France moins de 20% des diplômés du numérique dans le supérieur et à peine 25% des diplômés en ingénierie, production et construction. Dans les formations supérieures spécialisées tech (numérique plus ingénierie), la proportion de femmes diplômées diminue de 6% en France en cinq ans, alors que dans le même temps, cette proportion augmente de 2% en Europe (tirée par l'Europe de l'Est). **C'est dans le numérique que l'évolution est la plus préoccupante : entre 2013 et 2017, le nombre de femmes françaises diplômées du numérique a chuté de 2%, alors qu'il progressait au même moment de 23% en Europe !**

● ... de ce fait les effectifs de femmes exerçant dans le secteur de la high-tech et du numérique sont en baisse

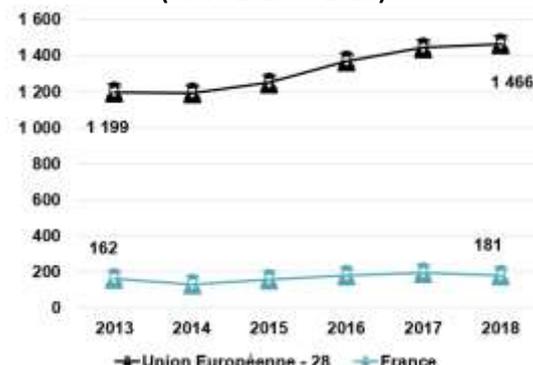
En termes d'emplois, de 2013 à 2018 en France, les effectifs de femmes salariées dans les secteurs de haute technologie (secteurs manufacturiers et de services de haute technologie et de haut niveau de savoir) chutent de 11% alors qu'ils augmentent de 14% en Europe. Dans le numérique, la progression ralentie des effectifs de femmes en France se traduit par une baisse de leur proportion qui tombe à 17% en 2018 alors qu'elle était de 20% en 2009.

Evolution des effectifs féminins dans les emplois de haute technologie (entre 2013 et 2018)



Source : Données Eurostat, analyse Gender Scan™

Evolution des effectifs féminins dans le numérique (entre 2013 et 2018)



Source : Données Eurostat, analyse Gender Scan™

Communiqué de presse

13 Novembre 2019

... Et pourtant, la satisfaction au travail des femmes dans la tech en France est au plus haut comparée à celle observée à l'international

- Les femmes diplômées et actives du secteur de la tech reconnaissent un engagement fort de leur Direction Générale en faveur de la qualité de vie au travail, et l'impact positif des campagnes de sensibilisation sur l'égalité Femmes/Hommes.



Source : Enquête 2019 Gender Scan™

- L'engagement effectif des entreprises du secteur en France génère un niveau de satisfaction des femmes de la tech nettement supérieur à celui observé à l'étranger en ce qui concerne l'organisation du travail et l'équilibre vie professionnelle/vie privée.



Source : Enquête 2019 Gender Scan™

«Gender Scan™», une enquête de référence pour Cédric O, Secrétaire d'Etat chargé du Numérique : « L'étude Gender Scan™ est particulièrement importante et utile puisqu'elle met en évidence le décrochage de la mixité dans la tech en France au contraire d'autres pays européens. Il n'y a pas de fatalité et nous devons, entreprises et Gouvernement, agir pour inverser la tendance dans les prochaines années. C'est tout le sens des actions que j'engage avec le Gouvernement notamment avec la loi sur l'émancipation économique des femmes que nous porterons en 2020 ».

Intégralité de l'enquête disponible sur demande

Méthodologie de l'enquête Gender Scan™2019 :

L'enquête Gender Scan™ 2019 été réalisée en ligne (dans 130 pays) de mars à juillet 2019, sur une base déclarative auprès de 15 003 répondants hommes et femmes, âgés de 18 ans et plus. En France, le total répondants est de 3 597. Il est de 1 368 répondants pour le secteur de la tech en France, et 1 246 pour le secteur de la tech à l'international (hommes et femmes diplômés et actifs dans le secteur scientifique et technique).

Définitions :

- « **Diplômées dans la tech** » : diplômées de l'Enseignement Supérieur (Niveaux CITE 5 à 8 : enseignements post bac de cycle court, niveaux licences, maîtrises et doctorats) dans les spécialisations du numérique (formations relevant de la catégorie 6 de CITE 2013 qui inclut notamment la programmation, la création et l'administration de réseaux, le développement de logiciels et d'applications) et de l'ingénierie, industries de transformations et de production (formations relevant de la catégorie ISCED-F 2013). Cela inclut notamment les process de production et de fabrication (énergie, nourriture, textiles, matériaux, etc.), l'architecture et la construction.
- « **Diplômées dans le numérique** » : diplômées de l'Enseignement Supérieur (Niveaux CITE 5 à 8 : enseignements post bac de cycle court, niveaux licences, maîtrises et doctorats) dans les spécialisations du numérique (formations relevant de la catégorie 6 de CITE 2013 qui inclut notamment la programmation, la création et l'administration de réseaux, le développement de logiciels et d'applications).
- « **Emplois de haute technologie** » : effectifs salariés dans les secteurs de hautes technologies définis comme comprenant le secteur manufacturier de haute technologie et le secteur des services à haut niveau de technologie et de savoir.
- « **Emplois dans le numérique** » : effectifs salariés parmi les spécialistes des technologies de l'information et de la communication.

A propos de l'auteure, Claudine Schmuck et du cabinet Global Contact :

Claudine Schmuck est la fondatrice de Global Contact, cabinet d'étude de référence et de recherche sur l'emploi et la formation des femmes et des jeunes dans les filières scientifiques, techniques, high-tech et innovation. Diplômée de l'Institut d'Études Politiques (Paris) et de l'université de Columbia (New York), Claudine Schmuck a été précédemment membre de cabinets ministériels (Commerce Extérieur, Industrie), spécialiste des médias et des nouvelles technologies chez Mc Kinsey, puis à la CLT et Bull. Elle est experte auprès de la DG Recherche, DG Connect et DG Entreprise (Commission Européenne). Elle est membre du board de Women in Leadership, membre de Vox Femina et présidente du groupe Numérique de Sciences Po Alumni.

Contact Presse : Sonia Khatchadourian

SK Relations Presse : 06 68 65 03 36 – soniak@skrelationspresse.com